



# Magatartási kódex (Code of Conduct)



**GEBRÜDER HAIDER & CO  
HOCH- UND TIEFBAU GMBH**

Industriestraße-Ost 3  
8605 Kapfenberg  
Ausztria

valamint az alábbi telephelyek:  
Eggersdorf  
Seiersberg  
Wiener Neustadt

**Telefon:** +43 3862 32612  
**Fax:** +43 3862 32613  
**E-mail:** [office@haider-co.at](mailto:office@haider-co.at)

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## Tartalomjegyzék

1.	VÁLLALATI FILOZÓFIA .....	3
2.	HATÁLY ÉS ALAPSZABÁLYOK.....	3
3.	ÜZLETI MAGATARTÁSUNK ÁLTALÁNOS ALAPELVEI.....	4
4.	ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG .....	4
5.	A VÁLLALATI TULAJDON FELELŐSSÉGTELJES HASZNÁLATA .....	5
6.	VESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM .....	5
6.1	A vesztegetés tilalma.....	5
6.2	A megvesztegethetőség tilalma .....	5
6.3	Harmadik felek által történő vesztegetés tilalma .....	6
6.4	Ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, utazás, költségek .....	6
6.5	Szponzorálás és adományozás .....	7
7.	KÉSZPÉNZES FIZETÉSEK.....	7
8.	A VERSENYKORLÁTOZÁS TILALMÁRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ÉS TISZTESSÉGES VERSENY .....	7
8.1	A versenytársakkal való kapcsolattartás alapszabályai.....	9
8.2	Érdekszövetségi találkozókkal és versenytársakkal folytatott egyéb információcserével kapcsolatos kockázatok.....	11
8.3	Ügyfelekkel és beszállítókkal való kapcsolattartás.....	12
8.4	Szankciók – Jogszabálysértések következményei/költségei.....	13
9.	KOMMUNIKÁCIÓ .....	15
10.	ADATVÉDELEM ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁG .....	15
11.	MUNKAVÉDELEM, EGÉSZSÉG- ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM.....	15
12.	MUNKAHELYI MAGATARTÁS ÉS A SZOCIÁLIS NORMÁK BETARTÁSA .....	16
13.	CSALÓ SZÁNDÉKÚ CSELEKMÉNYEK MEGAKADÁLYOZÁSA.....	16
14.	A MAGATARTÁSI KÓDEX MEGVALÓSÍTÁSA, VALAMINT VÉGREHAJTÁSA ÉS FELÜLVIZSGÁLATA 17	
15.	JOGSÉRTÉSEK.....	17
16.	WHISTLEBLOWER RENDSZER .....	17

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## 1. VÁLLALATI FILOZÓFIA

A Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH (a továbbiakban: „**Gebrüder Haider & Co**”, a „**Vállalat**” vagy „**mi**”) vállalja, hogy kizárólag a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, valamint a belső és külső szabályok és előírások betartásával végez üzleti tevékenységet. **Mi** nem csak a törvények betartását, hanem vállalati filozófiánk figyelembe vételét is vállaljuk. Vállalati filozófiánk célja egy olyan szervezeti kultúra fenntartása, amely ösztönzi és támogatja az etikus magatartást és a törvények betartását, miközben biztosítja, hogy a bűnözői magatartás és Magatartási kódexünk bármilyen megsértése felderítésre és megakadályozásra kerüljön.

Magatartási kódexünk vállalati filozófiánk következő alapértékein alapul:

- **Kézfogás-minőség**
- **Együtműködés**
- **Know-how**
- **Környezet**
- **Minőség**
- **Biztonság**

## 2. HATÁLY ÉS ALAPSZABÁLYOK

- Ez a Magatartási kódex a **Gebrüder Haider & Co** valamennyi dolgozójára (függetlenül a foglalkoztatási jogviszony típusától és a hierarchiai szinttől), valamint minden más személyre vonatkozik, aki **Vállalatunk** számára vagy megbízásából dolgozik (együttesen „**Dolgozók**”).
- Mindig kérdezze meg megfelelőségi tisztviselőjét (Compliance-Officer, CPO), ha bizonytalan a tekintetben, hogy egy tervezett eljárás összeegyeztethető-e Magatartási kódexünkkel (biztos, ami biztos; jobb félni, mint megijedni!).
- Arra bátorítunk minden dolgozót, hogy tájékoztassa felettesét vagy a megfelelőségi tisztviselőt (a megfelelőségre vonatkozó koordinációs felelősséget egy megfelelőségi tisztviselő viseli, aki megfelelő betekintési joggal és intézkedési jogosultsággal rendelkezik, hogy megfelelően és hatékonyan tudjon eleget tenni feladatainak), ha felmerül a Magatartási kódexünk rendelkezéseibe ütköző magatartás gyanúja, mert ez segíthet megakadályozni, hogy a **Vállalatot** nagyobb kár érje.
- A **Vállalat** nem tűr megtorlást azokkal a dolgozókkal szemben, akik jóhiszeműen bejelentik Magatartási kódexünk állítólagos megsértésének komoly gyanúját.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- Magatartási kódexünk figyelmen kívül hagyása munkajogi következményekkel járhat és adott esetben a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. Ha a jelen Magatartási kódex megsértése kárt okoz a **Vállalatnak**, akkor a **Vállalat** kártérítési igényt érvényesíthet a felelős dolgozóval vagy dolgozókkal szemben.
- Magatartási kódexünk betartásának kötelezettsége az üzleti partnerekkel kötött szerződéseinkben és általános szerződési feltételeinkben is rögzítésre kerül, amennyiben ez a **Vállalat** érdekeinek védelmében szükséges vagy észszerű.
- Ha a jelen Magatartási kódex megsértése kárt okoz a **Vállalatnak**, akkor a **Vállalat** kártérítési igényt érvényesíthet a felelős dolgozóval vagy dolgozókkal szemben.

## 3. ÜZLETI MAGATARTÁSUNK ÁLTALÁNOS ALAPELVEI

A helytelen magatartás minden formája súlyos károkat okozhat **Vállalatunk** érdekei tekintetében és azt eredményezheti, hogy a **Vállalatnak** esetleg súlyos jogi, gazdasági és társadalmi következményeket kell viselnie.

A **Gebrüder Haider & Co** ezért minden dolgozóját a következő alapelvek betartására kötelezi:

- jogszabályi rendelkezések betartása
- tisztességes és kifogástalan magatartás kollégákkal, ügyfelekkel, üzleti partnerekkel és beszállítókkal szemben
- a bizalmas információk gondos kezelése
- a jelen magatartási kódex megvalósítása és betartása

## 4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A mindennapi üzleti életben a vállalat dolgozói olyan döntéshozatali helyzetekkel szembesülhetnek, amelyekben a **Vállalat** érdekei ütköznek személyes érdekeikkel, tevékenységeikkel vagy kapcsolataikkal. Összeférhetetlenségből adódóan előfordulhat, hogy a döntéseket már nem elfogulatlanul és a **Vállalat** érdekeit szem előtt tartva lojálisan hozzák meg.

A lehetséges vagy tényleges összeférhetetlenséggel érintett dolgozók kötelesek ezt az összeférhetetlenséget felfedni felettesüknek vagy a megfelelőségi tisztviselőnek a gyors tisztázás érdekében. Ha feletteseket vagy a megfelelőségi tisztviselőt is érinti ugyanez az összeférhetetlenség, akkor ezt a vállalatvezetés egy másik személyével kell közölni, akit nem érint ez az összeférhetetlenség.

## 5. A VÁLLALATI TULAJDON FELELŐSSÉGTELJES HASZNÁLATA

Dolgozóinknak világosan különbséget kell tenniük saját és a **Vállalat** pénzügyei között.

A **Vállalat** vagyonát kizárólag az előirányzott üzleti célokra szabad felhasználni. Tilos a **Vállalat** erőforrásainak bármilyen más, különösen nem megfelelő személyes, illegális vagy egyéb jogosulatlan célokra történő felhasználása. A dolgozóknak körültekintően kell használniuk a **Vállalat** erőforrásait, és a dolgozók kötelesek megvédeni a **Vállalat** tulajdonát más célokra történő felhasználástól vagy elvesztéstől.

## 6. VESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

A korrupció súlyos társadalmi, erkölcsi, gazdasági és politikai problémákat okoz, aláássa a jó vállalatirányítást, gátolja a gazdasági fejlődést és torzízza a versenyt. A **Gebrüder Haider & Co** hírneve lényegesen függ attól, hogy **mi** hogyan viselkedünk üzleti partnereinkkel szemben. A **Vállalat** dolgozói kötelesek betartani a vonatkozó jogszabályi előírásokat a korrupció és vesztegetés elleni küzdelem területén. Ugyanakkor az üzleti döntéseket nem vezérelhetik vagy befolyásolhatják magánérdekek vagy személyes előnyök.

### 6.1 A vesztegetés tilalma

Az üzleti partnerekkel, ügyfelekkel és beszállítókkal, valamint a hatóságokkal való kapcsolattartás során kivétel nélkül minden dolgozónak tilos anyagi vagy egyéb előnyt közvetlenül vagy közvetve felajánlani, ígérni, nyújtani vagy ilyen előnyt engedélyezni, amennyiben ez kötelességszegő cselekményt vagy mulasztást eredményez az elfogadó részéről. Ilyen ajánlatokat, ígéreteket, juttatásokat, ajándékokat és meghívókat akkor sem szabad tenni, illetve adni, ha azok egy köztisztviselő vagy üzleti partner tisztességtelen befolyásolásának kísérleteként értelmezhetők. Szigorúan kerülni kell a nem-megfelelőség és tisztességtelenség bármilyen látszatát.

### 6.2 A megvesztegethetőség tilalma

A dolgozók üzleti döntéseiket kizárólag a **Vállalat** érdekében hozzák meg, és ugyanakkor félreteszik a személyes és egyéb érdekeket. Nem szabad hagyni, hogy beszállító vagy más üzleti partnerek tisztességtelen előnyöket kínáljanak vagy ígérjenek, vagy nem szabad ilyen előnyöket elfogadni.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## 6.3 Harmadik felek által történő vesztegetés tilalma

A **Vállalat** dolgozói számára tiltva van, hogy anyagi vagy egyéb előnyt nyújtsanak vagy ilyen előnyt engedélyezzenek üzleti partnernek, tanácsadónak, ügynöknek, közvetítőnek vagy más harmadik félnek, ha a körülmények arra utalnak, hogy ezen előnyöket teljes mértékben vagy részben, közvetlenül vagy közvetve arra használják fel, hogy kötelességszegő cselekményt vagy mulasztást érjenek el az elfogadó részéről vagy egyéb nem megengedett módon befolyásolják.

Üzleti partnereink kiválasztásakor kockázatalapú és dokumentált integritás-ellenőrzést végzünk. Különösen a szükséges alvállalkozók kiválasztásakor kell időben beszerezni a közbeszerzési eljárásban megkövetelt alkalmassági igazolásokat, hogy azokat szükség esetén be lehessen mutatni.

## 6.4 Ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, utazás, költségek

Sok országban és kultúrában az ajándékok, a szórakoztatás, a vendéglátás, az utazási meghívók vagy az üzleti partnerek egyéb költségeinek átvállalása a normális üzleti élet része. Dolgozóinknak az alábbi alapelveket kell figyelembe venni:

- A **Vállalat** tiltja ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, utazási vagy egyéb szabadidős meghívások vagy bármely más olyan előnyök elfogadását, amelyek ténylegesen nem tárgyilagosan befolyásolhatják egy beszerzési intézkedés eredményét vagy más üzleti tranzakciókat vagy egy nem tárgyilagos befolyásolás látszatát kelthetik, amennyiben ezek az előnyök nem megfelelő vagy jóhiszemű ráfordításnak bizonyulnak.
- A **Vállalat** megengedi szokásos, adekvát és megfelelő (helyileg szokásos) ajándékok, szórakoztató rendezvények, vendéglátás, utazási vagy egyéb ráfordítás elfogadását harmadik felektől, illetve rendelkezésére bocsátását harmadik felek részére. Ajándékok és a dolgozók meghívása a vezetőség részéről különleges hivatalos eseményekre vagy egy üzleti étkezés keretében megengedett.
- A **Vállalat** csak akkor fizet és fogad el ajándékokat, szórakoztató rendezvényeket, vendéglátást, utazási vagy egyéb költségeket, ha azok értéküket tekintve megfelelők. Bizonytalanság esetén a kiadásokat a vezetőségnek kell jóváhagynia.
- Minden felajánlott vagy elfogadott ajándékot, szórakoztató rendezvényt, vendéglátást, utazási vagy egyéb költséget átláthatóan és pontosan rögzíteni kell a **Vállalat** könyveiben.

A Vállalat az engedélyezett, szokásos, adekvát és megfelelő (helyileg szokásos) kiadások, ill. ráfordítások megengedett határát **ügyletenként legfeljebb 150,00 euróban** határozza meg. Az ezt a határt meghaladó kiadások alapvetően nem megengedettek és a jelen Magatartási kódex megsértését jelentik, amennyiben egyedi esetekben nem szerezték be a megfelelőségi tisztviselő vagy a vezetőség jóváhagyását. Az üzleti étkezések vagy dolgozói étkezések során adott borralaló a számla összegének legfeljebb 5%-a lehet.

Ezen alapszabályok betartása kiemelten fontos a **Vállalat** számára, mivel a közbeszerzési ajánlatkérő döntéshozatalának nem megengedett befolyásolására tett bármilyen kísérlet vagy bizalmas információk megszerzésére és ezáltal egy közbeszerzési eljárásban nem megengedett előnyök elérésére irányuló kísérlet a **Vállalat** beszerzési eljárásból történő kizárását vonhatja maga után.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## 6.5 Szponzorálás és adományozás

Szponzorálási és adományozási tevékenység csak a vezetőséggel egyeztetve történik és nem befolyásolhatja negatívan a vállalat érdekeit és hírnevét. Pénzbeli vagy tárgyi adományok nem adhatók politikai pártoknak vagy politikai pártokhoz szorosan kapcsolódó szervezeteknek.

## 7. KÉSZPÉNZES FIZETÉSEK

A dolgozóknak tiltva van bármilyen készpénzes kifizetés a **Vállalat** részére végzett üzleti tevékenységük keretében. A **15 000 euró** feletti készpénz nélküli tranzakciók esetén (egyszeri fizetés vagy több fizetésre bontva) a **Vállalat** köteles eleget tenni az ipari tevékenységekről szóló rendelet (GewO) 365m-365z paragrafusai szerinti pénzmosás-átvilágítási kötelezettségeknek. Ez minden újonnan létrejött üzleti kapcsolatra is vonatkozik.

## 8. A VERSENYKORLÁTOZÁS TILALMÁRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ÉS TISZTESSÉGES VERSENY

Elkötelezettek vagyunk a becsületes és tisztességes verseny mellett és betartjuk valamennyi ország és piac versenyjogi és kartelljogi törvényben rögzített rendelkezéseit, ahol **Vállalatunk** tevékenykedik. Ezeknek a verseny- és kartelljogi rendelkezéseknek a betartása fontos üzleti sikerünk vonatkozásában, mivel ez megfelelően működő, tisztességes és nyitott piacokat támogat és biztosítja, hogy a megbízásokat minőség és teljesítés alapján, nem pedig nem korrekt magatartás alapján ítéljék oda. A verseny- és kartelljogi rendelkezésekbe ütköző magatartás büntetőjogi következményekkel járhat az érintett személyek és a **Vállalat**, mint szövetség tekintetében, a **Vállalat** számára nagyszámú pénzbírság kiszabását és a közbeszerzési eljárásoktól való eltiltást vonhatja maga után. Ezen túlmenően a jogsértések mérhetetlen kártérítési kötelezettséghez vezethetnek, amely vonatkozásában visszkereset útján az érintett személyek személyesen is felelősségre vonhatók. Ezért a Magatartási kódex alapvető része annak biztosítása, hogy **üzleti gyakorlatunk** valamennyi országban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk, **teljes mértékben megfeleljen** a vonatkozó verseny- és **kartelljogi rendelkezéseknek**. Ezért mindig be kell tartani a következő és a 8.1. – 8.3. pontban részletesebben ismertetett alapelveket:

### a) Versenytársaink:

A következő alapelvek a versenytársainkkal folytatott mindenféle kommunikációra vonatkoznak:

- **Nem tartunk fenn** olyan kapcsolatokat vagy egyéb interakciókat versenytársainkkal, amelyek tárgya árak, ár- vagy kalkulációs elemek megosztása vagy árakkal kapcsolatos egyéb információk, ügyfelek vagy beszállítók, piacok/területek, üzleti stratégiák, termelési költségek, termelési mennyiségek vagy egyéb információk, amelyek csökkenthetik a bizonytalanságot a piacon.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- **Biztosítjuk**, hogy a versenytársakkal való valamennyi találkozóra csak jogszerű célból kerülj sor, pl. érdekszövetségi tevékenység keretében, amelyek megfelelő kartelljogi tanácsadás alapján kerülnek kialakításra és végrehajtásra (lásd 5. pont). **Soha nem használjuk fel** a versenytársainkkal fennálló jogszerű kapcsolatainkat olyan tevékenységek vonatkozásában, amelyek korlátozhatják a versenyt.
- Kizárólag jogszerű eszközöket alkalmazunk a piaci információk gyűjtése és meghatározása során (lásd a 8.1 – 8.3 pontokat). Ezen információk alapján önállóan és függetlenül határozzuk meg üzleti stratégiánkat. Szűk oligopol piacokon (csak négy vagy négynél kevesebb piaci szereplő) kívül részt vehetünk összesített piaci/ipari adatok megosztásában, ha ezzel nem teszünk közzé vállalatspecifikus információkat és az adatokat – azok bizalmas kezelésének biztosítása céljából – független harmadik fél gyűjti össze.
- Ha esetenként termékeket vagy szolgáltatásokat adunk el egy versenytársnak vagy veszünk egy versenytárustól, akkor az ezzel kapcsolatos információcserét a mindenkor adásvételi tranzakció végrehajtásához feltétlenül szükséges mértékűre kell korlátozni. Ez a versenytársaknak, mint alvállalkozóknak nyújtott szolgáltatásokra is vonatkozik. A közös ajánlattétel versenytársakkal pályázó konzorciumok részeként és a versenytársakkal való együttműködés munkaközösségek keretében olyan esetekre korlátozódik, amikor **mi** magunk nem rendelkezünk a szükséges alkalmassággal, vagy egy pályázó konzorcium létrehozása szükséges ahhoz, hogy sikert ígérő ajánlatot tudjunk tenni.

Versenytársnak számítanak mind a tényleges, mind a potenciális versenytársaink. Egy vállalat versenytársnak minősül, ha ugyanazon a termékpiacon és földrajzi piacon tevékenykedik, mint a **Gebrüder Haider & Co**. Ez mind a szolgáltatási szinten lévő versenytársakra (alvállalkozók), mind a beszerzési szinten lévő versenytársakra (anyagok) vonatkozik.

## **b) Ügyfeleink:**

Az alábbi alapelvek vonatkoznak az ügyfeleinkkel való kapcsolattartásra:

- Minden ügyfelünket tisztességesen és becsületesen kezelünk és tiszteletben tartjuk függetlenségüket.
- Szeretnénk biztosítani, hogy ügyfeleink a lehető legjobb, egyéni igényeiknek leginkább megfelelő szolgáltatásokat kapják.
- Betartjuk az adott országban érvényes közbeszerzési törvény rendelkezéseit.

## **c) Termékeink és szolgáltatásaink:**

- Elkötelezettek vagyunk termékeink és szolgáltatásaink előnyei alapján folytatott teljesítményverseny mellett. Ennek során biztosítjuk, hogy értékesítési anyagaink, reklámjaink és egyéb kommunikációink helyesek legyenek, ne legyenek félrevezetőek, és megfelelően ismertessék termékeinket és szolgáltatásainkat.



# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## 8.1 A versenytársakkal való kapcsolattartás alapszabályai

A versenykorlátozás tilalmáról szóló törvény egyik alapvető vezérmotívuma megköveteli, hogy a piacon lévő valamennyi vállalat versenytársaitól függetlenül (autonóm módon) szabályozza magatartását. Ezért kötelesek **vagyunk** mindenkor önállóan meghatározni azokat a stratégiákat, amelyeket a piacon követni szeretnénk. Miközben ez a függetlenségi posztulátum nem foszt meg bennünket attól a lehetőségtől, hogy intelligens módon alkalmazkodjunk versenytársaink megfigyelt vagy elvárt magatartásához, megtilt nekünk minden olyan közvetlen vagy közvetett kapcsolatba lépést, ill. **információcserét versenytársainkkal**, amely alkalmas arra, hogy **befolyásolja magatartásunkat a piacon** vagy amellyel tájékoztatjuk versenytársainkat döntéseinkről vagy szándékainkról saját piaci magatartásunk vonatkozásában.

A kartelltörvény legsúlyosabb megsértése a versenytársak között történik: ide tartoznak különösen a (horizontális) ármegállapodások, ajánlattevők megállapodásai (ajánlati kartellek), ügyfél-/piac-/területfelosztások vagy kapacitáskorlátozások.

Az ilyen megállapodások pusztán megléte úgynevezett „hardcore”/alapvető jogszabálysértésnek minősül, még akkor is, ha az érintett vállalatok a továbbiakban nem valósítják meg az erről szóló megállapodásokat a piacon.

Ha Ön kapcsolatban áll a **Gebrüder Haider & Co** versenytársaival, feltétlenül be kell tartani a következő alapszabályokat:

Az alábbi témákkal kapcsolatban versenytársainkkal (i) soha nem veszünk részt semmilyen megállapodásban vagy összehangolt magatartásban (formától függetlenül; ide tartoznak a „Gentlemen's Agreements” (írásba nem foglalt, adott szóra épülő megállapodások) és minden egyéb informális vagy hallgatóságos megegyezés), (ii) nem osztunk meg információkat vagy (iii) nem kommunikálunk:

- árak (beleértve bármilyen árkomponenst vagy árakkal kapcsolatos információt), jövőbeli árképzés, odaitélés, árengedmény, bónusz vagy árengedmény (horizontális ármegállapodás tilos mind értékesítési, mind beszerzési ár esetében)
- beszerzési vagy értékesítési feltételek / ÁSZF
- költségek (és költségkomponensek), illetve a költségek vagy költségelemek átruházásának/áthárításának módjai
- **piacok, ügyfelek, beszállítók vagy beszerzési és értékesítési területek**
- **kapacitások vagy termelés/output** (különösen a kapacitás vagy a termelés korlátozása vagy bővítése)
- jövőbeli üzleti stratégiák (pl. marketing tervek, saját kutatás és fejlesztési tevékenység, termékek bevezetése vagy megszüntetése)
- árrés
- foglalkoztatási feltételek
- harmadik felek kizárása a piacról (pl. bojkott vagy az üzletkötés megtagadásának egyéb formái) vagy megállapodások más versenytársak kirekesztéséről vagy korlátozásáról.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Kérjük, vegye figyelembe, hogy a fenti témákkal kapcsolatos információk egyoldalú közlése az információ címzettje számára is kárt okozhat, ha az információ címzettje nem nyilatkozik haladéktalanul és kifejezetten, hogy ezt az információt nem kívánja megkapni.

- Soha ne iktasson be ügyfeleket vagy más személyeket (pl. értékesítési képviselőt vagy forgalmazót) közvetítőként abból a célból, hogy a **Vállalat** gazdasági szempontból érzékeny információit közöljék a versenytársakkal. Ha okkal feltételezi, hogy egy ügyfél vagy más személy gazdasági szempontból érzékeny információkat közöl egy versenytárral a **Vállalatot** érintően, jelentse ezt a megfelelőségi tisztviselőnek. Megfelelő jogi óvintézkedések/biztonsági intézkedések alkalmazásával (pl. bizalmas információkról szóló és titoktartási megállapodások révén) biztosíthatja, hogy üzleti partnerek nem közölhetnek a **Vállalatunkról** gazdasági szempontból érzékeny információkat a versenytársakkal.
- Kizárólag független források felhasználásával (pl. nyilvánosan elérhető információforrásokon keresztül: újságok, internet, nyilvános pályázati felhívások) vagy versenytársainktól független információszolgáltatókon/ piackutató cégeken keresztül gyűjtsön és határozzon meg versennyel kapcsolatos érzékeny információkat (pl. a versenytársak által tervezett piaci magatartásról, mint például ajánlati árakról). Dokumentálja, hogyan jutott az információk birtokába. Ne használja ezeket a forrásokat eszközként (érzékeny) információk megosztására versenytársaival.

Esetenként előfordul, hogy versenytársaink egyben ügyfeleink vagy beszállítóink is: ilyen esetekben korlátozza az árakkal és más, a verseny szempontjából érzékeny témákkal kapcsolatos kommunikációt (lásd fent) a tervezett adásvételi tranzakció végrehajtásához feltétlenül szükséges mértékre. Ez a versenytársaknak (pl. alvállalkozóként) nyújtott szolgáltatásokra is vonatkozik.

A fenti alapelvek különösen egy közbeszerzési eljárásban való részvétel esetére vonatkoznak. Egy közbeszerzési eljárásban **soha nem kötünk** (i) megállapodást ajánlattevőkkel, illetve nem hangoljuk össze magatartásunkat (a formától függetlenül; ez magában foglalja az írásba nem foglalt, adott szóra épülő megállapodásokat (Gentlemen's Agreements) és informális vagy hallgatólagos megegyezéseket bármely más formáját is), (ii) nem osztunk meg információt az ajánlattevőkkel vagy (iii) nem kommunikálunk ajánlattevőkkel.

Néha előfordul, hogy pályázó közösség (konzorcium) részeként versenytársainkkal egy közbeszerzési eljárásban veszünk részt. Csak abban az esetben lépünk be egy ilyen pályázó konzorciumba, ha mi és versenytársunk külön-külön nem rendelkezünk a megszerezni kívánt megbízás teljesítéséhez szükséges kapacitással, illetve csak egy együttműködés teszi lehetővé nekünk, hogy sikert ígérő ajánlatot tegyünk. Ilyen esetekben korlátozza az árakkal és más, a verseny szempontjából érzékeny témákkal kapcsolatos kommunikációt (lásd fent) az ajánlat elkészítéséhez, majd azt követően sikeres ajánlattétel esetén, a megbízás teljesítéséhez feltétlenül szükséges mértékre.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



## 8.2 Érdekszövetségi találkozókkal és versenytársakkal folytatott egyéb információcserével kapcsolatos kockázatok

A verseny- és kartelltvény rendelkezéseinek megsértése gyakran vállalati érdekszövetségek (különösen ipari szövetségek vagy szakmai napok/ iparági konferenciák/ találkozók) tevékenysége keretében történik. Jóllehet az ilyen események megrendezésére jellemzően jogszerű célok követése céljából kerül sor, a versenytársak között természetes az a tendencia, hogy ezen keretek között más közös érdekű kérdések tekintetében is eszmecserét folytatnak. Ennek során a beszélgetés nagyon könnyen eljuthat olyan témákhoz is, amelyeket a versenytársak egymás között nem beszélhetnek meg (mint például a 8.1 pontban ismertetett témakörök).

Amennyiben Ön olyan szövetségi találkozón, iparági csoportok gyűlésein vagy szakmai találkozón/ iparági konferencián/ találkozón vesz részt, amelyeken (esetleg) versenytársaink is részt vesznek, feltétlenül be kell tartani a következő alapszabályokat:

- Kerüljön mindenféle társalgást és mindenféle információcserét a versenytársakkal árakról, árkomponensekről vagy árakkal kapcsolatos egyéb információkról, ügyfelekről vagy beszállítókról, piacokról/területekről, termelési költségekről, termelési mennyiségekről és minden olyan információról, amely csökkenti a bizonytalanságot a piacon.
- Ha egy versenytárs bármikor ilyen témákat vet fel, nem szabad tétlenül nézni és nyugodtan mellette ülni/állni miközben a beszélgetés folytatódik. Ilyen témák megvitatásakor már az Ön pusztja jelenléte is elég lehet ahhoz, hogy Ön és ezzel a **Gebrüder Haider & Co** gyanúba keveredjen.
- Ha ilyen témák merülnek fel vagy vetődnek fel versenytársak jelenlétében egy összejövetelen vagy azon kívül: Haladéktalanul magyarázza el, hogy a téma megvitatása nem helyénvaló és lehetséges, hogy jogellenes, és ezért azonnal be kell fejezni; ha ez nem történik meg, azonnal hagyja el az összejövetelt. Mindenesetre gondoskodjon arról, hogy az Ön nyilatkozata, miszerint nem kíván erről a témáról beszélni, jegyzőkönyvben vagy más módon írásban rögzítve legyen; amennyiben Ön távozik az összejövetelről, mert folytatódik a téma megvitatása, gondoskodjon róla, hogy az összejövetelről történő távozása is megfelelően dokumentálva legyen a jegyzőkönyvben vagy más módon.
- Azonnal értesítse a megfelelő tisztségviselőt egy ilyen esetről. Kérjen további segítséget, ha bármilyen kérdése van a helyzet kezelésével kapcsolatban.

Ha egy versenytárstól olyan e-mailt vagy egyéb üzenetet kap, amely a piaci bizonytalanság csökkenésével kapcsolatos témával foglalkozik (mint különösen a fent ismertetett témakörök):

- válaszolja azt, hogy az ilyen témával kapcsolatban folytatott kommunikáció helytelen, és tisztázza, hogy a jövőben ne kapjon ilyen információkat és a kommunikáció azonnal megszakításra kerül.
- haladéktalanul értesítse a megfelelő tisztségviselőt vagy a vezetőséget egy ilyen esetről. Kérjen további segítséget, ha további kérdései vannak a helyzet kezelésével kapcsolatban (különösen a tekintetben, hogy hogyan fogalmazza meg a választ).

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Ha olyan szövetségi és iparági találkozókra vesz részt, ahol (esetleg) versenytársaink is jelen vannak, a következő feltételeknek kell teljesülniük:

- A találkozó jogilag megengedett üzleti célt szolgál és az Ön jelenléte a **Vállalat** nevében a **Vállalat** érdekeit szolgálja.
- A találkozó napirendje előre meg lett határozva (Önnek tudnia kell, hogy milyen témáról lesz szó). Ne vegyen részt olyan találkozókra, amelyek esetében nem megfelelő/esetleg nem megengedett témák szerepelnek a napirendi pontok között (kivéve, ha ezeket a napirendi pontokat a találkozó előtt eltávolítják a napirendről és ezt a módosítást megfelelően dokumentálják is).
- Győződjön meg róla, hogy jegyzőkönyv készül és az a találkozó után átadásra kerül ellenőrzés és jóváhagyás céljából. Készítsen saját jegyzeteket (amennyiben lehetséges).

## 8.3 Ügyfelekkel és beszállítókkal való kapcsolattartás

A **Gebrüder Haider & Co** tevékenységéhez ügyfelekkel és beszállítókkal kötött megállapodások szükségesek (pl. szállítási kapcsolat egy betonszállítóval) és a legtöbb esetben a verseny- és kartelljog szempontjából teljesen megfelelőek. Egyes ügyfelekkel és szállítókkal kötött megállapodások azonban korlátozhatják a versenyt. Az alábbiakban néhány példát mutatunk be annak szemléltetésére, hogy az ügyfelekkel vagy beszállítókkal fennálló üzleti kapcsolatokban verseny- és kartelljogi szempontból mely magatartások (i) nem megengedettek, (ii) alaposabb jogi vizsgálatnak történő alávetése szükséges vagy (iii) jellemzően megengedettek:

### (i) **Magatartások, amelyek a legtöbb ország verseny- és kartelljogi rendelkezései szerint nem megengedettek:**

- **Viszonteladási árak meghatározása / vertikális árrögzítés:** Nem megengedett, ha ajánlattevők korlátozzák a (viszont)eladási árak független forgalmazói által történő önálló meghatározását. A **Vállalat** nem befolyásolhatja a független forgalmazói által meghatározott viszonteladási árakat. A viszonteladási ár rögzítésének (a viszonteladási árak ajánlattevő által történő meghatározásának) tilalma attól függetlenül érvényes, hogy az árrögzítés közvetlen vagy közvetett úton történik (pl. bizonyos „ajánlott” viszonteladási ár betartása esetén bónuszok vagy egyéb előnyök nyújtásával, illetve fenyegetésekkel vagy szankciókkal egy bizonyos minimális eladási ár be nem tartása esetén).
- **Hub-and-spoke:** Ne kérje arra az ügyfeleket, hogy aktívan közöljenek Önnel árakat vagy a versenytársainktól származó árakkal kapcsolatos információkat. Ne használja az ügyfeleket eszközként verseny szempontjából érzékeny információk megosztására a versenytársakkal.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



(ii) Azok az esetek, amelyek bizonyos körülmények között és/vagy bizonyos országokban jogellenesek lehetnek, és ezért ezeket előzetesen az érintett joghatóság(ok) kartelljogi szakértőjének felül kell vizsgálnia:

- **Kizárólagossági záradékok:** A ügyfelekkel (vagy beszállítókkal) kötött kizárólagossági záradékok különösen akkor lehetnek jogellenesek, ha azokat hosszú időre (pl. öt évre vagy hosszabb időre) vagy határozatlan időre kötik. Az automatikus szerződés hosszabbítást gyakran határozatlan időre kötött szerződéshez hasonlóan kezelik. Példák kizárólagossági megállapodásokra: Ha (iii) egy beszállítót arra kötelezünk, hogy csak nekünk szállítson;
- **Legnagyobb kedvezményről szóló záradék:** Például olyan rendelkezések, amelyek alapján az ügyfelek kötelesek bennünket tájékoztatni, ha versenytársaink alacsonyabb árat kínálnak nekik, hogy lehetővé tegyék számunkra, hogy „kiigazítsuk” ezt az árat és a tranzakciót a versenytárs helyett ugyanolyan vagy jobb feltételekkel hajtsuk végre;
- **Társítás:** Ha egy termék/szolgáltatás értékesítését egy másik termék/szolgáltatás egyidejű vásárlásától teszik függővé.

(iii) Esetek, amelyek alapvetően megengedettek:

- **Nem kötelező érvényű ajánlott értékesítési ár** termékeinkre vonatkozóan: Arra azonban mindig ügyelni kell, hogy az ilyen ajánlott értékesítési (kiskereskedelmi) árak ne legyenek kötelező érvényűek és ez a megnevezésből is egyértelműen és félreérthetetlenül kiderüljön. Ügyfeleinknek mindig meg kell adni a szabadságot, hogy önállóan határozzák meg saját eladási áraikat (használgon olyan kifejezéseket, mint „nem kötelező érvényű ajánlott kiskereskedelmi ár” vagy „nem kötelező érvényű kiskereskedelmi ár ajánlás”). Ne kínáljon ösztönzőket nem kötelező érvényű ajánlott kiskereskedelmi árak betartására vonatkozóan, és soha ne fenyegetsen szankciókkal, ha az ügyfél más értékesítési árakat használ, mivel ez jogellenes vertikális árrögzítést jelenthet.
- Versenytársra vonatkozó **információk átvétele** egy ügyféltől, amelyeket az ügyfél önként és kéretlenül juttat el Önnek/ közöl Önnel;
- **Üzletkötés megtagadása:** Általában megengedett önállóan és objektív okok (pl. az ügyfél hitelképességével kapcsolatos aggályok) alapján úgy dönteni, hogy nem kötünk szerződést potenciális ügyféllel vagy beszállítóval.

## 8.4 Szankciók – Jogszabálysértések következményei/költségei

A verseny- és kartelljogi rendelkezések megsértése súlyos következményekkel járhat Vállalatunkra és a jogsértésben közreműködő személyekre nézve. A verseny- és kartelljogi rendelkezések megsértésének tipikus szankciói a következők:

- **Pénzbírságok:** A kartelltörvény jogszabályait megszegő vállalatoknak jelentős pénzbírsággal kell számolniuk:
  - A kartelltörvény jogszabályainak megsértése az Európa Unióban és Ausztriában az elmúlt pénzügyi évben elért teljes forgalmunk 10%-áig terjedő pénzbírságot vonhat maga után.

# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- **Börtönbüntetések:** Egyes országokban a magánszemélyeket büntetőjogi felelősség is terheli a verseny- és kartelljogi rendelkezések megsértése miatt.

**Ausztriában a magánszemélyek szintén büntetőjogi felelősségre vonhatók (3 évig terjedő szabadságvesztés, lásd ausztriai büntető törvénykönyv [StGB] 168b. §-át) a közbeszerzési eljárások során kötött versenykorlátozó megállapodások vagy a kartelltörvény megsértése esetén, ami csalásnak minősítendő.**

- **Kártérítés:** Bárki, akit kár ért a verseny- és kartelljogi rendelkezések általunk elkövetett megsértése következtében, kártérítési igényt nyújthat be Vállalatunkkal szemben. A kartelljogi kártérítési igények mértéke gyakran meghaladja a verseny- és kartelljogi rendelkezések megsértéséért kiszabott (rendszerint nagyon magas) pénzbírságokat. A kartelltörvény megsértésében közreműködők rendszerint egyetemlegesen felelnek a jogsértésből eredő valamennyi kárért (pl. jogsértés esetén a **Gebrüder Haider & Co** vállalattal szemben a jogsértésben közreműködő más vállalatok ügyfelei is élhetnek kártérítési igénnyel, illetve a vállalatot a kartellben nem közreműködő vállalatok ügyfelei is beperelhetik). Egyes esetekben a jogsértésben közreműködő személyekkel szemben is előterjeszhető kártérítési igény a kartelltörvény megsértéséből eredően. Számos vállalat fokozottan érvényesít (kártérítési) igényt dolgozóival vagy a nevükben eljáró más személyekkel szemben, ha verseny- és kartelljogi rendelkezésekbe ütköző magatartást tanúsítottak és ezzel kárt okoztak munkáltatójuknak.
- **Semmisség:** Az alkalmazandó verseny- és kartelljogi rendelkezéseket sértő szerződéses záradékok és adott esetben teljes megállapodások a legtöbb országban érvénytelenek.
- **Jogi tanácsadás és védelem költségei:** A védelmi költségek kartelljogi perekben, illetve a kartell- és versenyjogi hatóságok által indított vizsgálati eljárásokban tetemesek lehetnek. Ezen túlmenően az ilyenfajta eljárások jelentősen akadályozhatják a normál üzleti tevékenységet, mivel a dolgozók és a menedzsment jelentős erőforrásait (idő, figyelem stb.) a (belső) vizsgálatokra és a védelem előkészítésére kell fordítani.
- A verseny- és kartelltörvény elleni jogsértések gyakran nyilvánosságra kerülnek és ezáltal rontják **Vállalatunk hírnevét**. A verseny- és kartelljogi rendelkezésekbe ütköző magatartás esetén előfordulhat, hogy a **Gebrüder Haider & Co vállalatot eltiltják a közbeszerzési eljárásokban/pályázatokban való részvételtől**, ha az ajánlatkérő kellően megalapozott bizonyítékokkal rendelkezik arra vonatkozóan, hogy a Vállalat más vállalkozókkal az ajánlatkérő számára hátrányos megállapodásokat kötött, amelyek célja a verseny torzítása vagy amelyek sértik az üzleti erkölcsöt.

Ha dolgozók verseny- és kartelljogi rendelkezésekbe ütköző magatartást tanúsítanak, akkor az munkajogi következményekkel járhat és adott esetben a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti. Ezen túlmenően a Vállalat kártérítési igényt érvényesíthet, ha dolgozók vagy a vállalat nevében eljáró személyek jogsértéssel kárt okoznak a Vállalatnak.

Annak biztosítása érdekében, hogy minden dolgozó szigorúan betartsa a verseny- és kartelljogi rendelkezéseket, a **Gebrüder Haider & Co** rendszeresen képzéseket tart a kartelltörvénynek való megfeleléssel kapcsolatban.

## 9. KOMMUNIKÁCIÓ

A **Gebrüder Haider & Co** a nyílt és tiszteletteljes kommunikációt támogatja. Minden dolgozónak biztosítani kell a lehetőséget arra, hogy tanácsot kérjen vagy elmondja tárgyra vonatkozó aggályait anélkül, hogy negatív következményektől kellene tartania. Ha a dolgozóknak aggályai vannak vagy bizonytalanok a tekintetben, hogy hogyan viselkedjenek egy adott helyzetben, bármikor felettesükhöz vagy a megfelelő ségi tisztviselőhöz fordulhatnak. Minden kérdést és aggályt komolyan vesszünk, bizalmasan kezelünk és azonnal kivizsgálunk.

## 10. ADATVÉDELEM ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁG

A **Gebrüder Haider & Co** tiszteletben tartja dolgozói jogait és harmadik felek jogait személyes adataik tekintetében. A Vállalat szükséges intézkedéseket tesz annak biztosítására, hogy a személyes adatok gyűjtése, feldolgozása vagy használata csak a mindenkor érvényes jogszabályok szigorú betartásával történjen, és ha erre meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból van szükség.

Az adatfelhasználás során a Vállalat gondoskodik arról, hogy a felhasználás az érintettek számára átlátható legyen, és biztosítva legyen számukra a tájékoztatáshoz és helyesbítéshez, illetve adott esetben tiltakozáshoz vagy törléshez való jog.

A Vállalat vállalja, hogy az információfeldolgozás biztosítása során megfelelő színvonalat nyújt, hogy biztosítva legyen a védelemre érdemes információk titkossága, sértetlensége és igazolhatósága, valamint megakadályozható legyen a jogosulatlan felhasználás.

## 11. MUNKAÉVEDELEM, EGÉSZSÉG- ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

Minden dolgozónak ismernie kell és be kell tartania a hatályos munkavédelmi, egészség- és környezetvédelmi törvényeket, előírásokat és vállalati belső irányelveket. Állandó éberségre szólítunk fel minden dolgozót, hogy saját és munkatársaik érdekében legyenek tisztában a munkájukat és munkakörnyezetüket érintő esetleges veszélyekkel.

A **Gebrüder Haider & Co.** számára a munkahelyi biztonság kiemelt fontosságú. Biztonságos munkakörülményeket biztosítunk, amelyek megfelelnek a vonatkozó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásoknak. **Betartjuk** a munkavédelmi szabályokat és rendszeresen ellenőrizzük a biztonsági előírásokat, hogy lehetővé tegyük a biztonságos munkavégzést, valamint megelőzzük az egészségügyi és környezeti kockázatokat. Dolgozóink tájékoztatást kapnak a vonatkozó szabályokról és oktatásban részesülnek azok betartásával kapcsolatban.

A környezetvédelemre vonatkozó jogszabályok és rendeletek betartása feladat és kötelezettség számunkra. Ezért kiemelt figyelmet fordítunk az energia, a víz és a nyersanyagok felelős felhasználására.

A **Gebrüder Haider & Co** számára kiemelten fontos a fenntartható növekedés, amely biztosítja a környezet védelmét, a természeti erőforrások megőrzését és ezáltal a jövő nemzedéke életkörülményeinek figyelembe vételét.

## 12. MUNKAHELYI MAGATARTÁS ÉS A SZOCIÁLIS NORMÁK BETARTÁSA

A **Gebrüder Haider & Co** támogatja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organisation/ ILO) alapnyilatkozatának céljait. Ide tartozik az egyesülési szabadság, a kollektív tárgyaláshoz való jog, a kényszer- és gyermekmunka felszámolása, valamint a diszkrimináció tilalma a foglalkoztatás és a szakma gyakorlása során. A Vállalat a vonatkozó jogszabályi rendelkezések keretein belül vállalja, hogy a dolgozók felvétele és előléptetése során betartja az esélyegyenlőség elveit. Ezenkívül tiszteletben tartjuk a dolgozók egyenlő bánásmódhoz való jogát, származástól és nemzetiségétől, vallástól és meggyőződéstől, nemtől és szexuális irányultságtól, politikai vagy szakszervezeti tevékenységtől, életkortól, betegségtől vagy fogyatékoságtól vagy egyéb személyes sajátosságoktól függetlenül. A **Gebrüder Haider & Co** nem tűri a diszkriminációt.

A Vállalat vállalja továbbá, hogy betartja a tevékenység mindenkor országában érvényes külföldiek foglalkoztatására vonatkozó rendelkezéseket, valamint a bér- és társadalombiztosítási törvény előírásait.

E rendelkezések figyelmen kívül hagyása a **Vállalat** kizárását vonhatja maga után a közbeszerzési eljárásokban való részvételből, mivel az ajánlatkérőnek ki kell zárnia egy vállalatot a közbeszerzési eljárásban való részvételből, ha:

- A vállalat szakmai tevékenysége során súlyos jogsértést követ el, különösen a munka-, szociális és környezetvédelmi törvény rendelkezéseibe ütközően, amelyet az ajánlatkérő megfelelő módon bizonyított;
- A vállalat nem tett eleget társadalombiztosítási járulék- vagy adó- és illetékfizetési kötelezettségének Ausztriában vagy a székhelye szerinti ország jogszabályai szerint, és ezt vagy az ajánlatkérő megfelelő módon bizonyította vagy jogerős bírósági vagy közigazgatási határozat megállapította.

## 13. CSALÓ SZÁNDÉKÚ CSELEKMÉNYEK MEGAKADÁLYOZÁSA

A csalás az információk szándékos megtévesztése vagy hamis megjelenítése anyagi haszonszerzés céljából. A **Gebrüder Haider & Co** semmilyen körülmények között nem tolerálja a csaló szándékú cselekményeket. A csaló szándékú cselekmények többnyire megelőzhetők a Vállalat által bevezetett rendszerek és ellenőrzések betartásával, amelyek biztosítják, hogy senkinek ne legyen kizárólagos ellenőrzése a pénzeszközök, szállítások vagy nyilvántartások felett. Ha egy csapattag tudomást szerez egy lehetséges csalásról, azt azonnal jelenteni kell, hogy lehetővé tegye a gyors beavatkozást. Semmiképpen nem ajánljuk, hogy megkíséreljék eltitkolni vagy figyelmen kívül hagyni az esetleges csalásokat. A Vállalat számára mindig jobb az ilyen problémák korai felismerése és megszüntetése, mint későbbi időpontban történő felfedezése. Ez rendkívül fontos a Vállalat számára, különösen a közbeszerzési eljárásból való esetleges kizárás tekintetében. Csaló szándékú cselekmények, különösen az ajánlatkérő hamis, félrevezető vagy hiányos adatok megadásával történő megtévesztése miatt ugyanis az ajánlatkérőknek ki kell zárniuk egy vállalatot a közbeszerzési eljárásban való részvételből.



# Magatartási kódex (Code of Conduct)

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Ezen okok miatt a csalásokat és hasonló bűncselekményeket kivétel nélkül jelenteni kell az illetékes hatóságoknak.

## 14. A MAGATARTÁSI KÓDEX MEGVALÓSÍTÁSA, VALAMINT VÉGREHAJTÁSA ÉS FELÜLVIZSGÁLATA

Jelen magatartási kódex megvalósításának alapja a menedzsment és a részlegvezetők korlátlan elkötelezettsége ezen magatartási kódex mellett. Minden részlegvezető felelős mindenkor dolgozói magatartásáért. Bizonytalanság esetén a dolgozóknak mindenkor felettesükhöz kell fordulniuk, hogy tanácsot kérjenek a helyes viselkedéssel kapcsolatban. A személyes fejlődésről folytatott beszélgetések keretében kölcsönös visszajelzést kell adni.

## 15. JOGSÉRTÉSEK

Minden dolgozónak meg kell győződnie arról, hogy érti ezt a Magatartási kódexet, és gondoskodnia kell arról, hogy magatartása és beosztottjaik magatartása mindig összhangban legyen ezzel a Magatartási kódexszel és a Vállalatunknál érvényes egyéb szabályokkal és irányelvekkel. A Magatartási kódex vagy a Vállalatunknál érvényes egyéb szabályok és irányelvek megsértése komoly hatással lehet **Vállaltunk** hírnevére, üzleti kapcsolataira és pénzügyi helyzetére. Ha a körülmények indokolják, a **Gebrüder Haider & Co** jogsértések esetén kénytelen lehet polgári vagy büntetőeljárás megindítását kezdeményezni, valamint munkajogi intézkedéseket tenni, akár a munkaviszonyt megszüntetni.

## 16. WHISTLEBLOWER RENDSZER

Alapvetően anonim módon is lehet bejelentést tenni a megfelelőségi tisztviselő felé, például feladó nélküli levélben. A névtelen információkat is komolyan vesszük és gondosan ellenőrizzük. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a 9. pont szerint egyetlen bejelentőt sem érhet hátrány a bejelentés miatt.

**\*\*VÉGE\*\***